

Pensum for MAVERD 539

Det som er merket med * vil bli laget i et kompendium:

Andrews, T.; Gjertsen, H. (2014): Sykepleieledere og ledelse. Nordlandsforskning, NF rapport nr. 4/2014 (50 sider)

Busch, T.; Dehlin, E. (2012) Utvikling av verdibasert ledelse i kommunal og fylkeskommunal tjenesteyting. TØH-serien 2013:3 (38 sider)

Byrkjeflot, H. (2008): Ledelse i politisk styrte virksomheter, forskningsstatus og problemstillinger. KS rapport 2008 (49 sider)

*Christensen, T.; Egeberg, M.; Lægreid, P.; Roness, P. G.; Røvik, K. A. (2015): Mål, verdier og motivasjon. I: *Organisasjonsteori for offentlig sektor*. Kap 5; 99 – 121 (22 sider)

*Døving, E., Elstad, B. og Storvik, A. (Red.). (2016). *Profesjon og ledelse*. Bergen: Fagbokforlaget. (ca. 30 sider).

*Elstad, B. (2010). Ledelse og styring av frivillig arbeidskraft. I: Ladegård, G. og Vabo, S.I. *Ledelse og styring*. Bergen: Fagbokforlaget. S. 191-204.

Fimreite, A. L. (2011): Partnerskapet i NAV – innovasjon eller «same procedure»? UNI-Rokkansenteret, Notat 4-11 (23 sider)

Haukelien, H.; Møller, G. og Vike, H. (2011): Brukermedvirkning i helse- og omsorgssektoren. TF-rapport nr. 284, 2011. (100 sider)

*Johannessen, J.; Olaisen, J. (2004): Strategisk ledelse. I: *Strategisk helseledelse*. Kap 1; s 13 – 30 (17 sider) (Kapittelet har stor overføringsverdi til kommunehelsetjenesten og sosialsektoren)

*Johnsen, Å. (2010): Hard og myk styring i offentlig sektor. I: Ladegård, G.; Vabo, S. I. (2010): *Ledelse og styring*. Fagbokforlaget. Kap 10; 175 – 190 (15 sider)

*Ladegård, G.; Vabo, S. I. (2010): Ledelse og styring – teoretisk rammeverk. I: *Ledelse og styring*. Fagbokforlaget. Kap1; 15-35 (20 sider)

*Lai, L. (2013): Fra overordnede mål og strategier til kompetansestrategi. I: *Strategisk kompetanseledelse*. Kapittel 2; 29-43 (14 sider)

Moe, T. (2015): Når ledelse gjør forskjell – Ledelse som virkemiddel for å styrke samarbeidet mellom barnevern og barnehage for implementering av tidlig intervensjon. Tidsskrift for Norges barnevern. 2015 vol 91 (01) 6 – 27 (21sider)

Molven, O. (I) (2012): Helse og Juss. Gyldendal Akademisk Kap. 15, 16, 21, 22. (50 sider)

Molven, O. (II) (2013): Rettslige rammer for ledelse. Notat 2013 (25 sider) **Bli lagt på Its learning**

Ohnstad, B. (2012): Rettigheter og plikter som arbeidstakere, kommuneforvaltere og profesjonsutøvere. I: *Velferdsrett II*. Gyldendal Akademisk kapittel 10; 417-450 (30 sider) (K)

Olsen, J. A. (2006 eller senere): Helseøkonomi: Effektivitet og rettferdighet. Oslo: Cappelen Akademisk Forlag. Kapitlene 1, 2, 4, 5 (ca 70 sider)

Rasmussen, B. (2011): Med frihet til å lede? Styring og ledelse i kommunal omsorg. *Magma* 1/2011; 65-72 (8 sider)

Salmella, S.; Eriksson, K.; Fagerström, L. (2011): Leading change: a three-dimensional model of nurse leaders' main tasks and roles during a change process. *Journal of Advanced Nursing* juni 2011; 423 – 433 (11 sider)

*Willumsen, E. (Red.) (2009). *Tverrprofesjonelt samarbeid i praksis og utdanning*. Oslo: Universitetsforlaget. Kap. 5 og 9 (ca. 30 sider). S. 67-87 og 129-140.

Anbefalt litteratur:

Fornyings- og Administrasjonsdepartementet (09/2008): Plattform for ledelse i staten

Helse- og omsorgsdepartementet (2014 – 15): Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet. Stortingsmelding 26

Helse- og omsorgsdepartementet (2015-16): Nasjonal Helse- og sykehusplan (2016 – 2019)

Fimreite, A. L. (2008): Mission impossible made possible? – Tenkning og argumentasjon bak partnerskapet mellom stat og kommune i NAV. Rokkansenteret, Notat 14-2008

Stephen Sirris, 28. juni 2017

MAVERD 540 Ledelse i ideell sektor

Pensumliste

Litteratur merket * må skaffes selv, resten finnes digitalt her på Its Learning.

Angell, O. H. (2010). Leiarar og leiarroller i den lokale kyrkja: Diakonen som leiar i kyrkjelyden. Oslo: Diakonhjemmet Høgskole. Upublisert manuskript. (ca. 20 sider).

Askeland, H. (2012b). Diakoniledelse i praksis. I: E. Aadland (red.). Ledelse i diakonale virksomheter. Trondheim: Akademia Forlag: 167-189. (22 sider).

Askeland, H. og Stråbø, J. (2012). Kirkevergens lederrolle i praksis. *Tidsskrift for praktisk teologi*. (ca. 10 sider).

- Døving, E., Elstad, B. og Storvik, A. (Red.). (2016). *Profesjon og ledelse*. Bergen: Fagbokforlaget. (ca. 30 sider). Kap. 1 og 2
- Elstad, B. (2010). Ledelse og styring av frivillig arbeidskraft. I: Ladegård, G. og Vabo, S.I. *Ledelse og styring*. Bergen: Fagbokforlaget. S. 191-204.
- *Eriksen, O. (1999). Kommunikativ ledelse, om verdier og styring i offentlig sektor. Bergen: Fagbokforlaget: Kap 6.
- Hegstad, H. (2009). "En kropp – mange lemmer". Skisse til tjenesteteologi for Den norske kirke. Halvårsskift for praktisk teologi: 29-38. (9 sider).
- Hougsnæs, M. H. (2004). Kirkesyn og kirkeledelse. Halvårsskrift for praktisk teologi. 2 – 2004. (ca. 10 sider).
- O'Neill, M. (1992). Ethical Dimensions of Nonprofit Administration. *Nonprofit Management and Leadership*, 3 (2): 199-213. (12 sider).
- Ottesen, E. og Møller, J. (2006). I: K. Sivesind, G. Langfelt og G. Skedsmo (red.). *Utdanningsledelse*. Oslo: Cappellen Akademisk: 136-148. (12 sider).
- *Sirris, S. (2013). Pastoral ledelse i praksis. En empirisk undersøkelse av soknepresters utøvelse av ledelse og forståelse av egne lederroller. Oslo: Diakonhjemmet Høgskole (Masteroppgave, Verdibasert ledelse): 40-92. (48 sider).
- Sirris, Stephen (2015). Hvordan lede frivillige i kirken? En verdibasert og praksisorientert modell for kirkelig frivillighetsledelse. *Scandinavian Journal for Leadership and Theology*. <http://sjlt-journal.com/wp-content/uploads/2015/11/Artikkel-7-SJLT-2015-S-Sirris-c.pdf>
- Fretheim, K. (red.) (2014). *Ansatte og frivillige: Endringer i Den norske kirke*. Oslo: IKO-forlaget. Kap 3.
- Repstad, P. (1998). Jakten på det frivilliges egenart. I: P. Repstad, (red.). *Den lokale velferdsblanding. Når offentlige og frivillige skal samarbeide*. Oslo: Universitetsforlaget. (31 sider).
- Råmunddal, L. (2015). Hva handler menighetsutvikling egentlig om? En drøfting av ulike strategiske tilnærminger til menighetsutvikling i lys av en helhetlig ekklesiologisk modell. *Scandinavian Journal of Leadership and Theology*, 2.
- Willumsen, E. (Red.) (2009). *Tverrprofesjonelt samarbeid i praksis og utdanning*. Oslo: Universitetsforlaget. Kap. 5 og 8 (ca. 30 sider). S. 67-87 og s. 129-140
- *Aakenes, M. (2013). Verdien av det ubetalte er ubetalelig. En studie av betalte lederes perspektiv og praksis i deres ledelse av frivillige ubetalte medarbeidere. Oslo: Diakonhjemmet Høgskole (Masteroppgave, verdibasert ledelse): 33-84. (51 sider).
- Åkerlund, T. (2015). Son, Sent, and Servant. Johannine Perspectives on Servant Leadership Theory. *Scandinavian Journal for Leadership and Theology*, 2.

MAVERD 424 Organisering i ideell sektor

Pensumliste

Litteratur merket * må skaffes selv, resten finnes digitalt her på Its Learning.

- Anheier, H. K. (2000). *Managing non-profit organizations: Towards a new approach*. Civil Society Working Paper 1. London: Centre for Civil Society at London School of Economics: 1-16. (14 sider).

Askeland, H. (2012). Menigheten som organisasjon og trossamfunn. Organisasjonsteoretiske grunnperspektiver og forståelsen av menighet i endring. I: E. Birkedal, H. Hegstad & T. S. Lannem. (red.) Menighetsutvikling i folkekirken. Prismet Bok, Oslo: IKO-Forlaget: 115-136. (18 sider).

*Evers, A. og Laville, J.-L. (). Defining the third sector in Europe. I: A. Evert og J.-L. Laville (red.). The Third Sector in Europe. Cheltenham: Edward Elgar Publishing. S. 11-42.

<https://www.ssc.wisc.edu/~wright/Social%20Economy%20PDFs/EversLaville-1-Defining%20the%20third%20sector.pdf>

Frank, T. E. (2002). The Discourse of Leadership and the Practice of Administration. *Journal of Religious Leadership*, 1 (1): 7-30. (23 sider).

Harris, M. (1998). A Special Case of Voluntary Associations? Towards a Theory of Congregational Organization. *The British Journal of Sociology*, 49 (4): 602-618. (15 sider).

Harris, M. (1995). The Organization of Religious Congregations: Tackling the Issues. *Nonprofit Management & Leadership*, 5 (3): 261-274. (11 sider).

Hegstad, H. (1999). Den virkelige kirke. Bidrag til ekklesiologien. KIFO Perspektiv Nr 19. Trondheim: Tapir Akademisk Forlag: Kapittel 3 og 6. (27 sider).

Hegstad, H. (2012). Menighetsutvikling i folkekirken. Grunnlag og formål. I: E. Birkedal, H. Hegstad & T. S. Lannem (red.) Menighetsutvikling i folkekirken. Oslo: IKO-Forlaget: 9-25. (15 sider).

* Harald Askeland og Tormod Kleiven: Makt til å tjene - 1. Diakoni som kontekst for ledelse. Makt til å tjene - 2. Det diakonale lederoppdrag i et maktkritisk perspektiv *Tidsskrift for praktisk teologi* 2016/2 (ca. 30 sider).

*Lorentzen, H. (2007). Moraldannende kretsløp. Stat, samfunn og sivilt engasjement. Oslo: Abstrakt forlag. S. 23-128. (105 sider).

Repstad, P. (2001). Dype stille, sterke milde. Perspektiver på religiøs makt. Oslo: Gyldendal Akademisk. Kapittel 1, 3 og 9. (67 sider).

Sirris, S. Fra selvbestemmelse til selvledelse? Menighetsutvikling som et målrettet og verdibevisst arbeid blant ansatte medarbeidere i lokalmenigheten. *Tidsskrift for praktisk teologi* 2015 (2) s. 34-47.

Skjørshammer, M. m. fl. (2012). Verdibasert virksomhetsstyring – kan verdier og resultatstyring kombineres på en troverdig måte? I: E. Aadland (red.). Ledelse av diakonale organisasjoner. Oslo: Akademika forlag. S. 109-130. (22 sider).

Steen-Johnsen, K., Eynaud, P., & Wijkström, F. (2011). On civil society governance: An emergent research field. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 22(4), 555-565.

*Steensnæs, M. (2014). Frihet, fellesskap, mestring. En kvalitativ studie av hva som motiverer til frivillig innsats i to norske statskirkemenigheter, og hvilke konsekvenser dette har for ledelse. Oslo: Diakonhjemmet Høgskole. Masteroppgave i verdibasert ledelse. S. 43-78 (35 sider). (*Finnes på Diora*)

Stephen Sirris, 1. august 2017

Pensum Maverd 533

Omfang 5 studiepoeng

Johannessen, Asbjørn, Per Arne Tufte og Line Christoffersen (2016, 5. utg). *Introduksjon til samfunnsvitenskapelig metode*. Oslo: Abstrakt forlag. (Kap 1-5, 19-26, NB! I kapittel 23: s.313-336). (Totalt ca. 190 sider)

Bjørndal og Hofoss (2004). *Statistikk for helse- og sosialfagene*. Oslo: Gyldendal Akademisk. (Kap. 5-8, 11, 13, 16, 17, 18) (100 sider)

Totalt pensum ca. 290 sider

Aktuelle nettsteder

Helse- og omsorgsdepartementet (2008) Lov om medisinsk og helsefaglig forskning
<http://www.lovdatab.no/all/hl-20080620-044.html>

Etikk: <http://www.etikkom.no>

Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste: <http://nsd.no>

MAVERD-599 Masteroppgaven

Studentene velger **én** av bøkene:

Everett, E. L. & Furseth, I. (2012). *Masteroppgaven. Hvordan begynne – og fullføre*. Oslo: Universitetsforlaget

Nygaard, L. P. (2008). *Writing for Scholars. A practical guide to making sense and being heard*. Oslo: Universitetsforlaget

Pensum MAVERD 538 Interkulturell ledelse

Drange, I. (2014). Mangfoldsledelse: En kunnskapsoversikt (Vol. 3/2014). Oslo: Arbeidsforskningsinstituttet, 3/2014 (74 sider)

Kan lastes ned her: <http://www.hioa.no/Om-HiOA/Senter-for-velferds-og-arbeidslivsforskning/AFI/Publikasjoner-AFI/Mangfoldsledelse>

**Gelbrich, K., Stedham, Y., & Gäthke, D. (2016). Cultural Discrepancy and National Corruption: Investigating the Difference between Cultural Values and Practices and Its Relationship to Corrupt Behavior. *Business Ethics Quarterly*, 26(2), 201-225. (22 sider)

Ligger på Its Learning

Grenness, T. (2012). På jakt etter en norsk ledelsesmodell. *Magma*, 15(4), 51-59 (9 sider).

Kan lastes ned her: <https://www.magma.no/pa-jakt-etter-en-norsk-ledelsesmodell>

- **House, R. J., Quigley, N. R., & de Luque, M. S. (2010). Insights from Project GLOBE. *International Journal of Advertising*, 29(1), 111-139. (28 sider)
Ligger på Its Learning
- **Janssens, M., & Zanoni, P. (2014). Alternative diversity management: Organizational practices fostering ethnic equality at work. *Scandinavian Journal of Management*, 30(3), 317-331. (15 sider)
Ligger på Its Learning
- Moodian, M. A. (Ed.) (2009). *Contemporary leadership and intercultural competence: Exploring the cross-cultural dynamics within organizations* Thousand Oaks, CA: SAGE Publications Ltd. Kapittel 1-5, 8-13 og 16-18. (181 sider)
Boka bør kjøpes
- Nathan, G. (2015). A non-essentialist model of culture. Implications of identity, agency and structure within multinational/multicultural organizations. *International Journal of Cross Cultural Management*, 15(1), 101-124. (19 sider).
Kan lastes ned her: <http://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/1470595815572171>
- *Watzlawick, P., Beavin, J. H., & Jackson, D. D. (1967/2011 paperback edition). "Some Tentative Axioms of Communication." (Chapter 2, pp 48-71) in *Pragmatics of human communication: A study of interactional patterns, pathologies, and paradoxes*. New York, NY: W. W. Norton & Company. (24 sider)
BOLK kompendium. Kommer på Its Learning
- Aase, O., & Glasø, L. (2009). Noen ledelsesutfordringer i flerkulturelle team og organisasjoner. *Scandinavian Journal of Organizational Psychology*, 1(2), 39-48. (10 sider).
Kan lastes ned her: <http://sjop.no/index.php/sjop/article/view/78/65>

MAVERD 412 Vitenskapsteori, fagspesifikk:

- Askeland, Harald 2013: Hvordan forstå organisasjoner og ledelse av organisasjoner? Faglige grunnlagsspørsmål. Rapport 2013:19. Diakonhjemmet Høgskole
- Ghoshal, Sumantra 2005: Bad Management Theories Are Destroying Good Management Practices. *Academy of Management Learning & Education*, Vol No 4, No 1, 75-91 (16 s)
- Hollis, Martin 2007 [1994]: *The Philosophy of social science. An introduction.* (kap 1: Introduction). Cambridge: Cambridge University Press, 5th print 2007 (22 s)
- Willmott, Hugh 1990: *Beyond paradigmatic closure in organizational enquiry. I: Hassard, John & Denis Pym 1990: The Theory and Philosophy of Organizations.* London/New York: Routledge (16 s)

MAVERD 417 Organisasjon, ledelse og endring (10 studiepoeng) 2017

Obligatorisk pensum: (Ca. 750 sider)

Leif M. Stapnes 29.06. 2017

Bøker:

Jacobsen, Dag Ingvar og Jan Thorsvik. (2013): *Hvordan organisasjoner fungerer*. Bergen: Fagbokforlaget. [464 sider]

Aadland, Einar og Askeland, Harald.(red) (2017): *Verdibevist ledelse*. Oslo: Cappelen Dam. Kap. 1 og 6. [33 sider]

Kompendium: Tilgjengelig i digitalt kompendium på itslearning (BOLK).

Christensen, T, Lægreid,P, Roness,P og Røvik, K.A. (2015): *Organisasjonsteori for offentlig sektor*. (Kap 1). (20 sider) Oslo: Universitetsforlaget

Colbjørnsen, Tom (2004): *Ledere og lederskap*. Bergen: Fagbokforlaget. Kap 2. [37 sider]

Hennestad, B. og Revang, Ø.,(2014) : *Endringsledelse og ledelsesendring-fra plan til praksis*. Oslo: Gyldendal akademisk. Kap 3 og 5. [24 sider]

Johnsen, B.H. og Pallesen, S. (2005): *Personlighetens rolle i arbeidslivet*. I: Einarsen, S. og Skogstad, A. (red): *Den dyktige medarbeider; Behov og forventninger*. Bergen: Fagbokforlaget. [30sider]

Martinsen, Ø. (2015): *Lederatferd og ledertrekk*. I Martinsen, Øyvind L. red): *Perspektiver på ledelse* Oslo: Gyldendal akademisk. [17 sider]

Mintzberg, H. (2015): *Myter og fakta om lederens arbeid*. I Martinsen, Øyvind L. (red): *Perspektiver på ledelse* Oslo: Gyldendal akademisk.[16 sider]

Strand, Torodd (2007): *Ledelse, organisasjon og kultur*. Bergen: Fagbokforlaget. (Kap 9 og 10). [52 sider]

Artikler:

Askeland, Harald (2009): *Hvordan forstå organisasjoner og ledelse av organisasjoner?* Notat VID Vitenskapelige Høgskole 2009. [23 sider] (Deles ut ved studiestart)

Hilde Hetland (2004): *Transformasjonsledelse i en norsk kontekst*. MAGMA <https://www.magma.no/transformasjonsledelse-i-en-norsk-kontekst> [6 sider]

McCleskey, Jim Allen(2014): *Situational, Transformational, and Transactional Leadership and Leadership Development*. Journal of Business Studies Quarterly, 2014 [16 sider] . <https://pdfs.semanticscholar.org/f584/807652909f1c90c5a647ebcea142d2260d9a.pdf>

Mintzberg, Henry (1994) *Rounding Out the Manager's Job*. Sloan Management review; ProQuest Health.Management [16 sider] <http://search.proquest.com/docview/224962984?accountid=37793t>

MAVERD 421 Verdibevist ledelse:

Arnulf, Jan Ketil 2012: *Hva er ledelse?* Oslo: Universitetsforlaget (Kap 1-3; 70 sider)

Askeland, Harald 2015: *Managerial practice in faith-based welfare organizations*. Journal of Religion and Society, 28 (1): 37-58 (22 sider)

- *Christoffersen, S. A. (2012). *Handling og dømmekraft*. 2. utgave. Oslo: Universitetsforlaget, s.93-123, (30 s.)
- Copeland, Mary Kay (2014): The Emerging Significance of Values Based Leadership: A Literature Review. *International Journal of Leadership Studies*, 8.2; 105-135 (30 s)
- Djuve, Anne Britt (2015): Multikulturalisme på norsk. Er anerkjennelse til hinder for utjevning? *AGORA NR 2-3*, 2015: 85-109 (25 s)
- *Eide, Solveig Botnen og Berit Skorstad (2013): *Etikk – til refleksjon og handling i sosialt arbeid*. Oslo: Gyldendal akademisk forlag. Kap. 3 til 6. (S.67-151.) (84 s.)
- Gehman, Joel, Linda K. Treviño & Raghu Garud 2013: Values Work: A Process Study of the Emergence and Performance of Organizational Values Practices. *Academy of Management Journal*, Vol 56, No 1; 84-112 (28 sider)
- Hennestad, Bjørn W 2003: Organisasjonskultur – død eller levende? Tyve år med organisasjonskultur. *Nordisk Organisasjonstidsskrift* (26 sider)
- Javidan, Mansour et al 2006: Conceptualizing and measuring cultures and their consequences: a comparative review of GLOBE's and Hofstede's approaches. *Academy of International Business Studies*, Vol 37: 897-914 (18 sider)
- *Jensen, K. K. (2003). En god forretning. I: K. Kappel, T. S. Petersen & R. J. (red.), *Er det eneste sociale ansvar for virksomheder at sikre størst mulig profit?* København: Nyt Nordisk Forlag, s 16-42, (26 s).
- Klausen, Kurt Klaudi 2011: Fra Public Administration over New PA til NPM – en fortolkningsramme for reformer. I: Busch, Johnsen, Klausen & Vanebo (red): *Modernisering av offentlig sektor. Trender, ideer og praksiser*. Oslo: Universitetsforlaget (14 sider)
- Lawrence, Thomas, Roy Suddaby & Bernard Leca 2013: Institutional Work: Refocusing Institutional Studies of Organization. *Journal of Management Inquiry*, 20(1): 52-58
- Ladegård, Gro & Signy Irene Vabo 2011: Ledelse, styring og verdier. *Magma 1/2011*. Bergen: Fagbokforlaget (10 sider) <https://oda.hio.no/jspui/bitstream/10642/1042/1/804769.pdf>
- Mintzberg, Henry (1994a). Rounding out the Manager's job. I: *Sloan management review/fall*. s. 11-26 (25 sider). <http://www.humanlogic.nl/pdf/Mintzberg-Roundingoutthemanagersjob.pdf>
- Smircich, Linda & Gareth Morgan (1998): Lederskap: Å forvalte mening. *Magma*, Årgang 1, Nr 6, s. 56-72 (17 sider) http://homepages.stmartin.edu/fac_staff/dconant/MBA601/notes/LeadershipTheManagementOfMeaning.pdf
- *Vallentin, S. (2001). Tillidsaspekter i forholdet mellom virksomheder og offentlighet – et systemteoretisk perspektiv. I: A. Bordum & S. B. Wennerberg (red.), *Det handler om tillid*. Frederiksberg: Samfundslitteratur, s 112-126 (15 s).
- Aadland, Einar & Harald Askeland (2017). Verdibevist ledelse. Oslo: Cappelen Damm Akademisk. Kap 2-3, 5-13 (240 s)

Inntil 60 sider velges fra følgende litteratur:

- Busch, Tor 2012: Verdibasert ledelse i offentlige profesjoner. Bergen: Fagbokforlaget
- Kirkhaug, Rudi 2013: Verdibasert ledelse. Betingelser for utøvelse av moderne lederskap. Oslo: Universitetsforlaget

Emne 415 Helse og sosialpolitikk

- Busch, Tor, Erik Johnsen, Kurt Klaudi Klausen & Jan Ole Vanebo (2011). *Modernisering av offentlig sektor*. Oslo: Universitetsforlaget s22-47, 78-105 (53 s)

Christensen, Tom, Morten Egeberg, Per Læg Reid, Paul Roness & Kjell Arne Røvik (2015). Organisasjonsteori for offentlig sektor. (3. utgave) Oslo: Universitetsforlaget s 34-174 (140 s)

Jørgensen, Torben Beck & Karsten Vrangbæk (2013). Den gode forvaltning - på basis av hvilke verdier? Nordisk Administrativt Tidsskrift nr 3/2013: 115-134 (20 s)

Stamsø, M A (red) (2009). Velferdsstaten i endring. Oslo. Gyldendal Akademisk. s.29-118 (90 s.)

*Vike, H (2004). Velferd uten grenser. Oslo. Akribe. s.51-87 & 204-216 (48 s)

*Esping-Andersen, G (1999). Comparative welfare regimes revisited. I: Social foundations of postindustrial economies. Oxford: Oxford University Press 1999 s. 73-94. (21 s.)

*Brochmann og Hagelund (2010) Sammenlikning: en modell med tre unntak? I Brochmann og Hagelund (red). Velferdens grenser. Oslo. Universitetsforlaget s. 309-350 (41 s.)

Totalt: 410 s.

*Digitalt kompendium

MAVERD 424 Organisering i ideell sektor

Litteratur merket * må skaffes selv, resten finnes digitalt her på Its Learning.

Anheier, H. K. (2000). Managing non-profit organizations: Towards a new approach. Civil Society Working Paper 1. London: Centre for Civil Society at London School of Economics: 1-16. (14 sider).

Askeland, H. (2012). Menigheten som organisasjon og trossamfunn. Organisasjonsteoretiske grunnperspektiver og forståelsen av menighet i endring. I: E. Birkedal, H. Hegstad & T. S. Lannem. (red.) Menighetsutvikling i folkekirken. Prismet Bok, Oslo: IKO-Forlaget: 115-136. (18 sider).

*Evers, A. og Laville, J.-L. (). Defining the third sector in Europe. I: A. Evert og J.-L. Laville (red.). The Third Sector in Europe. Cheltenham: Edward Elgar Publishing. S. 11-42.
<https://www.ssc.wisc.edu/~wright/Social%20Economy%20PDFs/EversLaville-1-Defining%20the%20third%20sector.pdf>

Frank, T. E. (2002). The Discourse of Leadership and the Practice of Administration. Journal of Religious Leadership, 1 (1): 7-30. (23 sider).

Harris, M. (1998). A Special Case of Voluntary Associations? Towards a Theory of Congregational Organization. The British Journal of Sociology, 49 (4): 602-618. (15 sider).

Harris, M. (1995). The Organization of Religious Congregations: Tackling the Issues. Nonprofit Management & Leadership, 5 (3): 261-274. (11 sider).

Hegstad, H. (1999). Den virkelige kirke. Bidrag til ekklesiologien. KIFO Perspektiv Nr 19. Trondheim: Tapir Akademisk Forlag: Kapittel 3 og 6. (27 sider).

Hegstad, H. (2012). Menighetsutvikling i folkekirken. Grunnlag og formål. I: E. Birkedal, H. Hegstad & T. S. Lannem (red.) Menighetsutvikling i folkekirken. Oslo: IKO-Forlaget: 9-25. (15 sider).

* Harald Askeland og Tormod Kleiven: Makt til å tjene - 1. Diakoni som kontekst for ledelse. Makt til å tjene - 2. Det diakonale lederoppdrag i et maktkritisk perspektiv *Tidsskrift for praktisk teologi* 2016/2 (ca. 30 sider).

*Lorentzen, H. (2007). Moraldannende kretsløp. Stat, samfunn og sivil engasjement. Oslo: Abstrakt forlag. S. 23-128. (105 sider).

Repstad, P. (2001). Dype stille, sterke milde. Perspektiver på religiøs makt. Oslo: Gyldendal Akademisk. Kapittel 1, 3 og 9. (67 sider).

Sirris, S. Fra selvbestemmelse til selvledelse? Menighetsutvikling som et målrettet og verdibevist arbeid blant ansatte medarbeidere i lokalmenigheten. *Tidsskrift for praktisk teologi* 2015 (2) s. 34-47.

Skjørshammer, M. m. fl. (2012). Verdibasert virksomhetsstyring – kan verdier og resultatstyring kombineres på en troverdig måte? I: E. Aadland (red.). *Ledelse av diakonale organisasjoner*. Oslo: Akademika forlag. S. 109-130. (22 sider).

Steen-Johnsen, K., Eynaud, P., & Wijkström, F. (2011). On civil society governance: An emergent research field. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 22(4), 555-565.

*Steensnæs, M. (2014). Frihet, fellesskap, mestring. En kvalitativ studie av hva som motiverer til frivillig innsats i to norske statskirkemenigheter, og hvilke konsekvenser dette har for ledelse. Oslo: Diakonhjemmet Høgskole. Masteroppgave i verdibasert ledelse. S. 43-78 (35 sider). (*Finnes på Diora*)

Stephen Sirris, 1. august 2017