

Studieår 1- Høst 2015

MAVERD 417 Organisasjon, endring og ledelse/ Organisation, change and leadership (10 studiepoeng)

Obligatorisk

30 undervisningstimer/ ca 750 sider pensum

Pensum:

Askeland, Harald (2009): *Hvordan forstå organisasjoner og ledelse av organisasjoner?* Notat Diakonhjemmet Høgskole 2009. (23 sider)

Jacobsen, Dag Ingvar og Jan Thorsvik. (2013). *Hvordan organisasjoner fungerer.* Bergen: Fagbokforlaget. Kap 1-6, 8-12). (430 sider)

Martinsen, Øyvind L. (red) (2009): *Perspektiver på ledelse* Oslo: Gyldendal akademisk. (Kap 1-8, 10-11, 13-14) (271 sider)

Christensen T., Lægreid P., Roness P., Røvik K. A. (2009): *Organisasjonsteori for offentlig sektor.* Kap 1 (Side 11-32). (20 sider) Oslo: Universitetsforlaget

Leif M. Stapnes, 23.06.15

MAVERD 418

Molven, O. Helse og Jus (2015). Kap. 1-6, 8-20, 22-25. Oslo. Gyldendal Akademisk 345 s.

Kjønstad, A og Syse, A. Fattigdomsbekjempelse, økonomisk sosialhjelp og kvalifiseringsprogram I: Kjønstad, A og Syse, A. Velferdsrett I (2012) s. 424-469. Oslo. Gyldendal Akademisk.

Oppedal, M. Saksbehandlingen i første instans I: Kjønstad, A og Syse Velferdsrett II (2012) s. 63-102. Oslo. Gyldendal Akademisk

Collin-Hansen R. Barnevernloven – særlig om hjelpetiltak I: Kjønstad, A og Syse, A. Velferdstrett II (2012) s. 235-276. Oslo. Gyldendal Akademisk.

Opstad, L. Økonomistyring i offentlig sektor (2013). Kap. 1-8 og 10-11. Oslo. Gyldendal Akademisk 340 s

Olsen, J A. Helseøkonomi: Effektivitet og rettferdighet. (2006 eller senere) Kapittel 1-2, 4-5 Oslo: Cappelen Akademisk Forlag. ca 60 s

DIAKONHJEMMET HØGSKOLE

Institutt for diakoni og ledelse

Programområde verdibasert ledelse

H-2015

MAVERD 425 Forskningsdesign og metode

Pensumlitteratur

Forskningsdesign

Jacobsen, D. I. (2015) *Hvordan gjennomføre undersøkelser? Innføring i samfunnsvitenskapelig metode* (3. utg.). Oslo: Cappelen Damm Akademisk. Kap. 4-7 (77 s.)

Nielsen, J. C. R. & Repstad, P. (2004). Fra nærhet til distanse og tilbake igjen: Om å analysere sin egen organisasjon. I: P. Repstad (red.), *Dugnadsånd og forsvarsverker: tverretatlig samarbeid i teori og praksis* (2. utg.). Oslo: Tano, s. 234-253. (19 s.)

Winter, J. (1988). *Undersølgelsesmetodik og rapportskrivning: en vejledning* (2. utg.). København: Munksgaard. Kap. 2-3 (14 s.)

Kvalitativ metode

Askeland, H., Blomander, C., & Aasen, A. (2015). Jakten på ledelse i praksis. Semistrukturert følge-observasjon som metode innenfor ledelsesforskning. *Nordiske organisasjonsstudier* 17(1): 3-30 (17 s.).

Eisenhardt, K. M. (1989). Building theories from case study research. *Academy of management review*, 14 (4):532-550. (18 s.).

Johannessen, A., Kristoffersen, L. & Tufte, P. A. (2010). *Introduksjon til samfunnsvitenskapelig metode* (4. utg.). Oslo: Abstrakt forlag. Kap. 6-17 (135 s.)

Kvantitativ metode

Jacobsen, D. I. (2015) *Hvordan gjennomføre undersøkelser? Innføring i samfunnsvitenskapelig metode* (3. utg.). Oslo: Cappelen Damm Akademisk. Kap. 12-15 (136 s.)

Forskningsetikk

Johannessen, A., Kristoffersen, L. & Tufte, P. A. (2010). *Introduksjon til samfunnsvitenskapelig metode* (4. utg.). Oslo: Abstrakt forlag. Kap. 5 (10 s.)

Jacobsen, D. I. (2015) *Hvordan gjennomføre undersøkelser? Innføring i samfunnsvitenskapelig metode* (3. utg.). Oslo: Cappelen Damm Akademisk. Kap. 3 (15 s.)

Til sammen 440 sider

Anbefalt tilleggslitteratur

Dysthe, O., Hertzberg, F. & Hoel, T. L. (2001). *Skrive for å lære. Skrivning i høyere utdanning*. Oslo: Abstrakt forlag.

Grenness, T. (2012) *Hvordan kan du vite at noe er sant? Veiveiser i forsknings- og utredningsarbeid for studenter, ledere, konsulenter og journalister*. Oslo: Cappelen akademisk forlag.

Pensumlitteratur trinn C 2015-2016

MAVERD 531 Etikk, dømmekraft og ledelse

5 studiepoeng, ca. 375 sider

*Christoffersen, S. A. (). *Handling og dømmekraft*. Oslo: Universitetsforlaget, s.120-125, (5 s.)

Eide, Solveig Botnen og Berit Skorstad (2013): *Etikk – til refleksjon og handling i sosialt arbeid*. Oslo: Gyldendal akademisk forlag. Kap. 3 til 6. (S.67-151.) (84 s.)

Eide, T. & Aadland, E. (2012). *Etikkhåndboka for kommunenes helse- og omsorgstjenester*. Oslo: Kommuneforlaget. (140 s.)

*Jensen, K. K. (2003). En god forretning. I: K. Kappel, T. S. Petersen & R. J. (red.), *Er det eneste sociale ansvar for virksomheder at sikre størst mulig profit?* København: Nyt Nordisk Forlag (26 s).

Machiavelli, N. (1513). *Fyrsten*. (s. 45 – 49)

<http://www.nb.no/nbsok/nb/d4cce5d1fe8c0fd717da226c69c5d650.nbdigital?lang=no#74>

*MacIntyre, Alisdair (1998): 'Dydene, livets enhet og tradisjon', I: A. J. Vetlesen (red.), *Dydsetikk*. Oslo: Humanist forlag (25 s).

Musschenga, A. W. (2005). Empirical ethics, context-sensitivity and contextualism. *Journal of Medicine and Philosophy*(30), 1-24. (23 s.) Denne artikkelen kan søkes opp via Oria.no

*Rawls, J. (1971). The veil of ignorance. I: *A theory of justice*. Cambridge: Belknap Press of Harvard University Press, s. 136-142. (6 s).

*Vallentin, S. (2001). Tillidsaspekter i forholdet mellom virksomheder og offentlighed – et systemteoretisk perspektiv. I: A. Bordum & S. B. Wennerberg (red.), *Det handler om tillid*. Frederiksberg: Samfundslitteratur (15 s).

Aadland, E. (2004). *Den truverdige leiaren*. Oslo: Samlaget. (s. 10-30 og 90-140). (70 s)

Tekster merka * vil foreligge i elektronisk kompendium.

H-2015

**MAVERD 533 Forskningsmetode del 1: Forskningsprosessen,
forskningsetikk og kvantitativ metode**

Pensumlitteratur

Johannessen, A., Kristoffersen, L. & Tufte, P. A. (2010). *Introduksjon til samfunnsvitenskapelig metode* (4. utg.). Oslo: Abstrakt forlag. Kap. 1-5, 18-26. (204 s.)

Hellevik, O. (2002). *Forskningsmetode i sosiologi og statsvitenskap* (7. utg.). Oslo: Universitetsforlaget. Kap. 8 s. 232-236, 261-279. (24 s.)

Grønmo, S. (2004). Samfunnsvitenskapelige metoder. Bergen: Fagbokforlaget, s. 267-276, 384-389. (16 s.)

Nielsen, J. C. R. & Repstad, P. (2004). Fra nærhet til distanse og tilbake igjen: Om å analysere sin egen organisasjon. I: P. Repstad (red.), *Dugnadsånd og forsvarsverker: tverretattlig samarbeid i teori og praksis* (2. utg.). Oslo: Tano, s. 234-253. (19 s.)

Winter, J. (1988). *Undersøelsesmetodik og rapportskrivning: en vejledning* (2. utg.). København: Munksgaard. Kap. 2-3 (14 s.)

Pensum 2015-2016 – 22.06.2015

MAVERD 534 HR- LEDELSE OG KONFLIKTHÅNDTERING

Ekeland, T.J. (2014). *Konflikt og konfliktforståelse*. Oslo: Gyldendal akademisk. [223 sider]

Nordhaug, O. (2002). *Ledelse av menneskelige ressurser*. Oslo: Universitetsforlaget. Kap. 2, 3, 4, 5 og 9. [134 sider]

Skjørshammer, Morten (2002). *Getting to Cooperation: Conflict and Conflict Management in a Norwegian Hospital*. Nordic School of Public Health, Gothenburg. (Side 23 – 73) [50 sider]
<http://brage.bibsys.no/xmlui/handle/11250/275094>

Storeng, Beck og Due Lund (2015): *Arbeidsrett*. Oslo: Cappelen Akademisk Forlag. Kap. I, II, III, V, VI, X og XI. [78 sider]

Trygstad, S. og Hagen I. M.: *Ledere i den norske modellen*. Fafo-rapport 2007:24.
(<http://www.faf.no/pub/rapp/20024/20024.pdf>) [110 sider]

Kompendium:

*Pensum merket med en stjerne * er tilgjengelig i digitalt kompendium på itslearning (BOLK).*
*Pensum merket med to stjerner **er tilgjengelig på itslearning.*

*Einarsen S., Skogstad A., Aasland M.S. og Løseth A.M.S.B. (2002). Destruktivt lederskap: Årsaker og konsekvenser. I: Einarsen S. og Skogstad A. (red): *Ledelse på godt og vondt; Effektivitet og trivsel*. Bergen: Fagbokforlaget. Kapittel 11. [24 sider]

*Langslet, G. J.(1999) LØFT: *Løsningsfokusert tilnærming til organisasjonsutvikling, ledelsesutvikling og konfliktløsning*. Oslo: Ad notam Gyldendal. Kapittel 4. [37 sider]

*Linda Lai (2004): *Strategisk kompetansestyling*. Bergen: Fagbokforlaget. Kap 3. [20 sider]

*Skogstad A. (2011): Psykososiale faktorer i arbeidet. I: Einarsen, S. og Skogstad, A. (red). *Det gode arbeidsmiljø; Krav og utfordringer*. Bergen: Fagbokforlaget. [26 sider]

*Skogstad A. (2005) Den psykologiske kontrakt mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. I: Einarsen og Skogstad (red): *Den dyktige medarbeider; Behov og forventninger*. Bergen: Fagbokforlaget. [24 sider]

**Langslet, G.J. (1996). LØFT av organisasjoner. Fokus på familien 2/1996. [15 sider]

Anbefalt tilleggslitteratur og nettsider:

Kuvaas, B. og Dysvik, A. 2012: *Lønnsomhet gjennom menneskelige ressurser. Evidensbasert HRM*. Bergen, Fagbokforlaget.

<http://www.arbeidstilsynet.no>

<http://www.faf.no>

<http://www.hrnorge.no>

<http://www.stami.no>