

Pensumlister for master i verdibasert ledelse, 2016-2017

MAVERD 417 Organisasjon, ledelse og endring (10 studiepoeng) 2016-2017

Obligatorisk pensum: (Ca. 750 sider)

Askeland, Harald (2009): *Hvordan forstå organisasjoner og ledelse av organisasjoner?* Notat VID Vitenskapelige Høgskole 2009. (23 sider) (Deles ut ved studiestart)

Christensen T., Lægreid P., Roness P., Røvik K. A.(2015): *Organisasjonsteori for offentlig sektor*. Kap 1 (Side 11-32). (20 sider) Oslo: Universitetsforlaget. (Kompendium)

Jacobsen, Dag Ingvar og Jan Thorsvik. (2013). *Hvordan organisasjoner fungerer*. Bergen: Fagbokforlaget. Kap 1-6, 8-12). (430 sider)

Martinsen, Øyvind L. (red) (2015): *Perspektiver på ledelse* Oslo: Gyldendal akademisk. (Kap 1-3, 5-11, 13-15). (256 sider)

Mintzberg, Henry (1994) *Rounding Out the Manager's Job*. Sloan Management review; ProQuest Health.Management (16 sider)
<http://search.proquest.com/docview/224962984?accountid=37793t>

MAVERD 533 Forskningsmetode I (fellesemne)

Forskningsmetode 1: Med vekt på forskningsprosessen, forskningsetikk og kvantitativ metode

Omfang 5 studiepoeng

FELLESPENSUM FOR ALLE MASTERE VED VID

Johannessen, Asbjørn, Per Arne Tufte og Line Christoffersen (2010, 4. utg). *Introduksjon til samfunnsvitenskapelig metode*. Oslo: Abstrakt forlag. (Kap 1-5, 18-26, (ca. 185 sider)

Bjørndal og Hofoss (2004). *Statistikk for helse- og sosialfagene*. Oslo: Gyldendal Akademisk. (Kap. 5-8, 11, 13, 16, 17, 18)

Totalt pensum ca. 285 sider

Aktuelle nettsteder

Helse- og omsorgsdepartementet (2008) Lov om medisinsk og helsefaglig forskning
<http://www.lovddata.no/all/hl-20080620-044.html>

Etikk: <http://www.etikkom.no>

Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste: <http://nsd.no>

MAVERD 539 Ledelse i offentlig sektor

Det som er merket med **K** vil bli laget i et kompendium:

Andrews, T.; Gjertsen, H. (2014): Sykepleieledere og ledelse. Nordlandsforskning, NF rapport nr. 4/2014 (50 sider)

Busch, T.; Dehlin, E. (2012) Utvikling av verdibasert ledelse i kommunal og fylkeskommunal tjenesteyting. TØH-serien 2013:3 (38 sider)

Busch, T.; Johnsen, E.; Vanebo, J. O. (2003): Strategisk endringsledelse. I: *Endringsledelse i det offentlige*: Kap 5; s 169 – 215 (40 sider) (**K**)

Byrkjeflot, H. (2008): Ledelse i politisk styrte virksomheter, forskningsstatus og problemstillinger. KS rapport 2008 (49 sider)

Christensen, T.; Egeberg, M.; Lægreid, P.; Roness, P. G.; Røvik, K. A. (2015): Mål, verdier og motivasjon. I: *Organisasjonsteori for offentlig sektor*. Kap 5; 99 – 121 (22 sider) (**K**)

Fimreite, A. L. (2011): Partnerskapet i NAV – innovasjon eller «same procedure»? UNI-Rokkansenteret, Notat 4-11 (23 sider)

Haukelien, H.; Møller, G. og Vike, H. (2011): Brukermedvirkning i helse- og omsorgssektoren. TF-rapport nr. 284, 2011. (100 sider)

Johannessen, J.; Olaisen, J. (2004): Strategisk ledelse. I: *Strategisk helseledelse*. Kap 1; s 13 – 30 (17 sider) (Kapittelet har stor overføringsverdi til kommunehelsetjenesten og sosialsektoren) (**K**)

Johnsen, Å. (2010): Hard og myk styring i offentlig sektor. I: Ladegård, G.; Vabo, S. I. (2010): *Ledelse og styring*. Fagbokforlaget. Kap 10; 175 – 190 (15 sider) (**K**)

Knudsen, H.; Flåten, B. (2015): Strategisk ledelse. Kapittel 6,7 og 8; 180 – 252 (72 sider) (**K**)

Ladegård, G.; Vabo, S. I. (2010): Ledelse og styring – teoretisk rammeverk. I: *Ledelse og styring*. Fagbokforlaget. Kap1; 15-35 (20 sider) (**K**)

Lai, L. (2013): Fra overordnede mål og strategier til kompetansestrategi. I: *Strategisk kompetanseledelse*. Kapittel 2; 29-43 (14 sider) (**K**)

Moe, T. (2015): Når ledelse gjør forskjell – Ledelse som virkemiddel for å styrke samarbeidet mellom barnevern og barnehage for implementering av tidlig intervensjon. Tidsskrift for Norges barnevern. 2015 vol 91 (01) 6 – 27 (21sider)

Molven, O. (I) (2012): Helse og Juss. Gyldendal Akademisk Kap. 15, 16, 21, 22. (50 sider)

Molven, O. (II) (2013): Rettslige rammer for ledelse. Notat 2013 (25 sider) **Blir lagt på Its learning**

Ohnstad, B. (2012): Rettigheter og plikter som arbeidstakere, kommuneforvaltere og profesjonsutøvere. I: *Velferdsrett II*. Gyldendal Akademisk kapittel 10; 417-450 (30 sider) **(K)**

Olsen, J. A. (2006 eller senere): Helseøkonomi: Effektivitet og rettferdighet. Oslo: Cappelen Akademisk Forlag. Kapitlene 1, 2, 4, 5 (ca 70 sider)

Rasmussen, B. (2011): Med frihet til å lede? Styling og ledelse i kommunal omsorg. *Magma* 1/2011; 65-72 (8 sider)

Salmella, S.; Eriksson, K.; Fagerström, L. (2011): Leading change: a three-dimensional model of nurse leaders' main tasks and roles during a change process. *Journal of Advanced Nursing* juni 2011; 423 – 433 (11 sider)

Thompson, G.: Situasjonsbestemt ledelse, Gyldendal akademisk (2011) Del 2 s. 23-64 (40 sider).

Anbefalt litteratur:

Fornyings- og Administrasjonsdepartementet (09/2008): Plattform for ledelse i staten

Helse- og omsorgsdepartementet (2014 – 15): Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet. Stortingsmelding 26

Helse- og omsorgsdepartementet (2015-16): Nasjonal Helse- og sykehusplan (2016 – 2019)

Fimreite, A. L. (2008): Mission impossible made possible? – Tenkning og argumentasjon bak partnerskapet mellom stat og kommune i NAV. Røkkansenteret, Notat 14-2008

MAVERD 421 Verdibevist ledelse

Arnulf, Jan Ketil 2012: Hva er ledelse? Oslo: Universitetsforlaget (Kap 1-3; 70 sider)

Askeland, Harald 2012: Verdibasert ledelse – historiske linjer og aktuelle perspektiver. Notat Diakonhjemmet Høgskole (20 sider)

Askeland, Harald 2014: Leaders Should Be the Carriers of Institutional Values. *Diaconia*, Vol 5, pp 149-177 (28 sider)

Askeland, Harald 2015: Managerial practice in faith-based welfare organizations. *Journal of Religion and Society*, 28 (1): 37-58 (22 sider)

Busch, Tor 2012: Verdibasert ledelse i offentlige profesjoner. Bergen: Fagbokforlaget (100 sider)

*Christoffersen, S. A. (2012). *Handling og dømmekraft*. 2. utgave. Oslo: Universitetsforlaget, s.93-123, (30 s.)

Eide, Solveig Botnen og Berit Skorstad (2013): *Etikk – til refleksjon og handling i sosialt arbeid*. Oslo: Gyldendal akademisk forlag. Kap. 3 til 6. (S.67-151.) (84 s.)

- *Gehman, Joel, Linda K. Treviño & Raghu Garud 2013: Values Work: A Process Study of the Emergence and Performance of Organizational Values Practices. *Academy of Management Journal*, Vol 56, No 1; 84-112 (28 sider)
- *Ghoshal, Sumantra 2005: Bad Management Theories Are Destroying Good Management Practices. *Academy of Management Learning & Education*, 2005, Vol 4, No 1, 75-91 (16 sider)
- *Hennestad, Bjørn W 2003: Organisasjonskultur – død eller levende? Tyve år med organisasjonskultur. *Nordisk Organisasjonstidsskrift* (26 sider)
- *Hetland, Hilde 2004: Transformasjonsledelse i en norsk kontekst. *Magma*, Årgang 7, Nr 1, ss 95-102 (8 sider)
- *Holmberg, Ingalill 2008: Värdebaserat lederskap: Några tankar och reflektioner om värderingar som grund för utövande av ledarskap. *SSE/EFI Working Paper Series No 2008:11*(25 sider)
- *Javidan, Mansour et al 2006: conceptualizing and measuring cultures and their consequences: a comparative review of GLOBE's and Hofstede's approaches. *Academy of International Business Studies*, Vol 37: 897-914 (18 sider)
- *Jensen, K. K. (2003). En god forretning. I: K. Kappel, T. S. Petersen & R. J. (red.), *Er det eneste sociale ansvar for virksomheder at sikre størst mulig profit?* København: Nyt Nordisk Forlag, s 16-42, (26 s).
- Klausen, Kurt Klaudi 2011: Fra Public Administration over New PA til NPM – en fortolkningsramme for reformer. I: Busch, Johnsen, Klausen & Vanebo (red): *Modernisering av offentlig sektor. Trender, ideer og praksiser*. Oslo: Universitetsforlaget (14 sider)
- *Ladegård, Gro & Signy Irene Vabo 2011: *Ledelse, styring og verdier*. *Magma* 1/2011. Bergen: Fagbokforlaget (10 sider)
- *Machiavelli, N. (1513/2004). *Fyrsten*.
<http://www.nb.no/nbsok/nb/d4cce5d1fe8c0fd717da226c69c5d650.nbdigital?lang=no#53>
 . Kapittel 8 (s. 45-49), (2 s.) (1998)
- *MacIntyre, Alisdair (1998): 'Dydene, livets enhet og tradisjon', I: A. J. Vetlesen (red.), *Dydsetikk*. Oslo: Humanist forlag, 22-48 (25 s).
- *Mintzberg, Henry (1994a). Rounding out the Manager's job. I: *Sloan management review/fall*. s. 11-26 (25 sider).
- Smircich, Linda & Gareth Morgan (1998): Lederskap: Å forvalte mening. *Magma*, Årgang 1, Nr 6, s. 56-72 (17 sider)
- *Vallentin, S. (2001). Tillidsaspekter i forholdet mellom virksomheder og offentlighed – et systemteoretisk perspektiv. I: A. Bordum & S. B. Wennerberg (red.), *Det handler om tillid*. Frederiksberg: Samfundslitteratur, s 112-126 (15 s).
- Aadland, E. (2004). *Den truverdige leiaren*. Oslo: Samlaget. (s. 10-30 og 90-140). (70 s)
- *Aadland, Einar (2010): Values in professional practice – towards a critical reflective methodology, i: *Journal of Business Ethics* (15 sider)
- Aase, Olav & Lars Glasø 2009: Noen ledelsesutfordringer i flerkulturelle team og organisasjoner. *Scandinavian Journal of Psychology*, 2 (1): ss 3-12

Ressurslitteratur:

- Kirkhaug, Rudi 2013: *Verdibasert ledelse. Betingelser for utøvelse av moderne lederskap*. Oslo: Universitetsforlaget (250 sider)
- Busch, Tor, Erik Johnsen, Kurt Klaudi Klausen & Jan Ole Vanebo (red) (2011): *Modernisering av offentlig sektor*. Kapittel 2, 5 og 17. Oslo: Universitetsforlaget (55 sider)

Lawrence, Thomas, Roy Suddaby & Bernard Leca 2013: Institutional Work: Refocusing Institutional Studies of Organization. *Journal of Management Inquiry*, 20(1): 52-58 (Artikkelen legges ut på It'learning medio august)

MAVERD 532 Verdier og relasjoner i profesjonell praksis

Pensumet er tilgjengelig på ulike måter:

- Pensum merket med en stjerne * er tilgjengelig i digitalt kompendium på itslearning.
 - Pensum merket med to stjerner ** er tilgjengelig på itslearning.
 - Det er lagt inn lenker til artikler og publikasjoner som er tilgjengelig på internett.
 - Artikler som ligger i databaser (Idunn m.fl.) krever feidepålogging utenfor høyskolens nettverk
- Aluwihare-Samaranayake, S. D. (2014). Representations, Forbidden Representations, and the Unrepresentable: Creating Visibility for Mapping Emancipatory and Transformative Nursing Praxis. *Advances in Nursing Science*, 37 (3):258-270. (13 sider). Hentes fra <http://ezproxy.vid.no:2073/ovidweb.cgi?T=JS&CSC=Y&NEWS=N&PAGE=fulltext&AN=00012272-201407000-00011&LSLINK=80&D=ovft>
- Askeland, G. A. (2006). Kritisk reflekterende – mer enn å reflektere og kritisere. *Nordisk sosialt arbeid*, 26 (2):123-134. (11 s.) Hentes fra databasen Idunn.no.
- **Beaman, L. G. (2014). Deep equality as an alternative to accommodation and tolerance. *Nordic journal of religion and society*, 27(2), 89-111. (23 sider)
- *Breievne, G. (2014). *Lukt og lidelse: fortolkning og håndtering av ubehagelig lukt i hjemmesykepleie*. Oslo: Institutt for helse og samfunn, Det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo, 154-171 (18 sider)
- *Christie, N. (2009). *Små ord for store spørsmål*. Oslo: Universitetsforlaget, 9-20. (11 sider)
- *Dietrich, S. (2014). Reflections on core aspects of diaconal theory. I (s. s. 13-27). i S. Dietrich (red.) (2014). *Diakonia as Christian social practice: an introduction* Oxford: Regnum, 2014. (15 sider)
- *Engebretsen, E. & Heggen, K. (2012). Makt på nye måter. I (s. 13-47). Oslo: Universitetsforlaget. (34 sider)
- *Fossestøl, B. (1998) Sosialarbeider i velferdsstaten – om betydningen av en praktisk orientert handlingsforståelse. i O. Eikeland, Fossestøl, K. (red). *Kunnskapsproduksjon i endring: nye erfarings- og organisasjonsformer* (Bind 4). Oslo: Arbeidsforskningsinstituttet. (14 sider)
- *Grimen, H. (2008). Profesjon og profesjonsmoral. I (s. s. 144-160). i A. Molander. & Terum, L. I. *Profesjonsstudier*. Oslo: Universitetsforlaget (16 sider)
- Holmgren, A. (2015). «Jeg er i tvivl» - Hvordan inddrager man kulturelle normer i supervision? Fokus på familien, 12 (3):194-213. (20 sider). Hentes fra databasen Idunn.no.
- *Iversen, L. L. (2014). *Uenighetsfelleskap: blick på demokratisk samhandling*. Oslo: Universitetsforlaget 114-137. (24 sider)
- *Jørgensen, M. W. & Phillips, L. (1999). *Diskursanalyse som teori og metode*. Frederiksberg: Roskilde Universitetsforlaget Samfundslitteratur. 72-104 (32 sider)
- Kroken, R. (2006). Dersom moralsk ansvar omformes til teknisk ansvar. *Nordisk sosialt arbeid*, 26 (2):155-166. (11 s.) Hentes fra databasen Idunn.no.
- *Nafstad, H. E. (2004). Mennesket – egoistisk ja, men også altruistisk i H.e. Nafstad (red) *Det omsorgsfulle mennesket: et psykologisk alternativ*. Oslo: Gyldendal. 55-82 (27 sider)
- *Nyhan, B. (2005) Collective reflection for excellence in work organizations. An ethical 'community of practice' perspective on reflection. I D. Boud, Cressey, P. & Docherty, P. *Productive Reflection at Work: Learning for Changing Organizations*. Hoboken: Taylor and Francis. (13 sider)
- Rogstad, J. & Solbrække, K. N. (2012). Velmenende likegyldighet. Konflikt og integrasjon i et flerkulturelt sykehus. *Sosiologisk tidsskrift*, 20 (4):315-338. (18 sider). Hentes fra databasen Idunn.no.

- *Rugkåsa, M. (2008). Majoriteten som premissleverandør i "flerkulturelt" arbeid. I A. M. Otterstad *Profesjonsutøvelse og kulturelt mangfold: fra utsikt til innsikt*. (s. 78-95). Oslo: Universitetsforlaget (18 sider)
- Strong, T., Sutherland, O. & Hunsley, J. (2007). Conversational Ethics in Psychological Dialogues: Discursive and Collaborative Considerations. *Canadian Psychology/Psychologie canadienne*, 48 (2):94-105. (11 sider). Hentes fra <http://ezproxy.vid.no:2097/10.1037/cp2007011>
- Øfsti, A. K. S. (2008). Om å ta den romantiske diskursen for gitt – Et essay om diskursiv parterapi. Fokus på familien, 36 (4):362-374. (12 s.) Hentes fra databasen Idunn.no
- *Aadland, E. (2009). *Kan institusjoner elske? Samtidsessayer om diakonale virksomheter*. Oslo: Akribe. 83-97 (15 sider)
- Aadland, E. (2010). Values in professional practice: Towards a critical reflective methodology. *Journal of business ethics*, 97 (3):461-472. (11 s.) Hentes fra <http://brage.bibsys.no/xmlui/bitstream/handle/11250/98881/aadland.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

MAVERD 541 Ledelse i praksis med coaching-grupper

- Cameron, K. S., Spreitzer, G. M. (2012) What is positive about Positive Organizational Scholarship, I Cameron, K. S., Spreitzer, G. M. *The Oxford Handbook of Positive Organizational Scholarship*, USA: Oxford Library of Psychology, Kap 1 s 1-14 (14 s)
- Cunliffe, A. L., and Eriksen, M. "Relational leadership." *Human Relations* 64.11 (2011): 1425-1449 (24 s)
- Denis, Jean-Louis, Ann Langley, and Marc Pineault. "Becoming a leader in a complex organization." *Journal of Management Studies* 37.8 (2000): 1063-1100 (37 s)
- Espedal, G., Svendsen, T., Andersen, T. (2006) *Løsningsfokuset coaching*, Oslo: Gyldendal akademisk, kap 1- 14 (157 s)
- Espedal, G. (2016) «Tøff love» - Lederes oppfatning av anerkjennelse, upublisert artikkel (12 s)
- Klev, R. og Vie, O. E. (2014) *Et praksisperspektiv på ledelse*, Oslo: Cappelen Damm, kap 4, s. 83-94 (11 s)
- Løvaas, B. J. (2016). The role of relatedness in nonprofit and profit organizations. Artikkel presentert på Academy of Management-konferansen i Anaheim, California, 5. - 9. Aug (23 s)
- Mintzberg, H. (2011) *Managing*, England: Financial Times Prentice Hall, kap 2-3, s 17-96 (77 s)
- Seligman, Martin (2009) *Ekte lykke. Positiv psykologi i praksis*, Steinkjer: Kelidoskopet, kap 1-9, s. 15-167 (152 s)
- Uhl-Bien, Mary. "Relational leadership theory: Exploring the social processes of leadership and organizing." *The leadership quarterly* 17.6 (2006): 654-676. (22 s)
- Vråle, G. B. (2016) *Veiledning - en vei til lederes verdibevisthet?* (upublisert notat) (19 s)
- Anbefalt lesning: Espedal, G. (2016) *Løsningsfokuset sjelesorg*, Oslo: Gyldendal akademisk, kap. 3 s. 35-52 (17 s)

MAVERD 418 Jus og økonomi

MAVERD 418 Jus og økonomi

Pensum økonomi 1. studieår

Opstad L. (siste utgave): Økonomistyring i offentlig sektor, Alle kapittel unntatt kap. 2 og 9 (ca. 300 sider)

NOU 2014:12 Åpent og rettferdig - prioriteringer i helsetjenesten, kap.3, 7-10 (ca. 70 sider)

NOU 2015:14 Bedre beslutningsgrunnlag, bedre styring, kap.3 og 7. (ca. 60 sider)

Pensum jus 1. studieår.

Molven, O. Helse og Jus (2015). Kap. 1-6, 8-20, 22-25. Oslo. Gyldendal Akademisk 345 s.

Kjønstad, A og Syse, A. Fattigdomsbekjempelse, økonomisk sosialhjelp og kvalifiseringsprogram I: Kjønstad, A og Syse, A. Velferdsrett I (siste utgave)* (I 2012 utgave s. 424-469). Oslo. Gyldendal Akademisk.

Oppedal, M. Saksbehandlingen i første instans I: Kjønstad, A og Syse Velferdsrett II (siste utgave)* (I 2012 utgave s. 63-102). Oslo. Gyldendal Akademisk

Collin-Hansen R. Barnevernloven – særlig om hjelpetiltak I: Kjønstad, A og Syse, A. Velferdstrett II (siste utgave)* (I 2012 utgave s. 235-276). Oslo. Gyldendal Akademisk.

* Ny utgave kommer våren 2017, uvisst eksakt når tid. Derfor kan 2012-utgave legges til grunn.

De tre siste titlene under Jus finnes i eget kompendium tilgjengelig ved høgskolen.

MAVERD 425 Forskningsdesign og metode

Forskningsdesign

Jacobsen, D. I. (2015) *Hvordan gjennomføre undersøkelser? Innføring i samfunnsvitenskapelig metode* (3. utg.). Oslo: Cappelen Damm Akademisk. Kap. 4-7 (77 s.)

Nielsen, J. C. R. & Repstad, P. (2004). Fra nærhet til distanse og tilbake igjen: Om å analysere sin egen organisasjon. I: P. Repstad (red.), *Dugnadsånd og forsvarsverker: tverretatlig samarbeid i teori og praksis* (2. utg.). Oslo: Tano, s. 234-253. (19 s.)

Winter, J. (1988). *Undersølgelsesmetodik og rapportskrivning: en vejledning* (2. utg.). København: Munksgaard. Kap. 2-3 (14 s.)

Kvalitativ metode

Askeland, H., Blomander, C., & Aasen, A. (2015). Jakten på ledelse i praksis. Semistrukturert følge-observasjon som metode innenfor ledelsesforskning. *Nordiske organisasjonsstudier* 17(1): 3-30 (17 s.).

Eisenhardt, K. M. (1989). Building theories from case study research. *Academy of management review*, 14 (4):532-550. (18 s.).

Johannessen, A., Kristoffersen, L. & Tuft, P. A. (2010). *Introduksjon til samfunnsvitenskapelig metode* (4. utg.). Oslo: Abstrakt forlag. Kap. 6-17 (135 s.)

Kvantitativ metode

Jacobsen, D. I. (2015) *Hvordan gjennomføre undersøkelser? Innføring i samfunnsvitenskapelig metode* (3. utg.). Oslo: Cappelen Damm Akademisk. Kap. 12-15 (136 s.)

Forskningsetikk

Johannessen, A., Kristoffersen, L. & Tuft, P. A. (2010). *Introduksjon til samfunnsvitenskapelig metode* (4. utg.). Oslo: Abstrakt forlag. Kap. 5 (10 s.)

Jacobsen, D. I. (2015) *Hvordan gjennomføre undersøkelser? Innføring i samfunnsvitenskapelig metode* (3. utg.). Oslo: Cappelen Damm Akademisk. Kap. 3 (15 s.)

Til sammen 440 sider

Anbefalt tilleggslitteratur

Dysthe, O., Hertzberg, F. & Hoel, T. L. (2001). *Skrive for å lære. Skrivning i høyere utdanning*. Oslo: Abstrakt forlag.

Grenness, T. (2012) *Hvordan kan du vite at noe er sant? Veiveiser i forsknings- og utredningsarbeid for studenter, ledere, konsulenter og journalister*. Oslo: Cappelen akademisk forlag.

MAVERD 426 PERSONALLEDELSE OG KONFLIKTHÅNDTERING

Ekeland, T.J. (2014). *Konflikt og konfliktforståelse*. Oslo: Gyldendal akademisk. [223 sider]

Kuvaas, B. og Dysvik, A. (2016): *Lønnsomhet gjennom menneskelige ressurser. Evidensbasert HRM*. Bergen, Fagbokforlaget. Kap.1-8, 11-13. [166 sider]

Kvalnes, Ø. og Øverenget, E: *Ethical Navigation in Leadership Training*. Etikk i praksis. *Nordic Journal of Applied Ethics* (2012), pp. 58–71. [13 sider]. (Ligger på it's learning)

Sandal, G. M., Markova, V., Fyhn, T., Bye, H. H., (2013). "Mangfoldsledelse" og innvandreres tilknytning til arbeidsplassen. Universitetet i Bergen. [44 sider]
[http://www.mangfoldsportalen.no/Documents/Sluttrappport%20Mangfoldsledelse,%20UiB%202013%20\(1\).pdf](http://www.mangfoldsportalen.no/Documents/Sluttrappport%20Mangfoldsledelse,%20UiB%202013%20(1).pdf)

Storeng, Beck og Due Lund (2015): *Arbeidsrett*. Oslo: Cappelen Akademisk Forlag. Kap. I, II, III, V, VI, X og XI. [78 sider]

Trygstad, S. og Hagen I. M.: *Ledere i den norske modellen*. Fafo-rapport 2007:24. [110 sider]
<http://www.fafo.no/pub/rapp/20024/20024.pdf>

Kompendium:

Tilgjengelig i digitalt kompendium på itslearning (BOLK).

Einarsen, S. og Pedersen H. (2014): *Håndtering av konflikter og trakassering i arbeidslivet*. Oslo: Gyldendal. Kap 4. [47 sider]

Linda Lai (2004): *Strategisk kompetansestyring*. Bergen: Fagbokforlaget. Kap 3. [20 sider]

Skogstad A. (2011): Psykososiale faktorer i arbeidet. I: Einarsen, S. og Skogstad, A. (red). *Det gode arbeidsmiljø; Krav og utfordringer*. Bergen: Fagbokforlaget. [26 sider]

Skogstad A. (2005) Den psykologiske kontrakt mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. I: Einarsen og Skogstad (red): *Den dyktige medarbeider; Behov og forventninger*. Bergen: Fagbokforlaget. [24 sider]

Anbefalt tillegglitteratur og nettsider:

<http://www.arbeidstilsynet.no>

<http://www.fafo.no>

<http://www.hrnorge.no>

<http://www.stami.no>

